



EXCELÊNCIA NA EQUIPE

“um ao outro ajudou e ao seu
companheiro disse: esforça-te...”



A Excelência em uma equipe depende de dois fatores básicos:

- 1. Que a pessoa, individualmente, busque a excelência, fazendo dela uma filosofia de vida e desafio pessoal em todas as áreas de atuação;
- 2. Que a equipe interaja de modo a promover o suprimento mútuo nas deficiências de algum membro, a superação em cada desafio e o aprimoramento de suas ações, levando a organização a um estado de excelência.

A Excelência pessoal é vista...



- No pensamento: 'eu quero fazer o melhor possível com os recursos disponíveis' e não 'farei o que devo fazer, com o menor esforço possível;'
- Na filosofia de vida:
 - Preciso aprender o que não sei
 - Não repetirei os mesmos erros constantemente
 - Buscarei maneiras mais excelentes para fazer aquilo que já se tornou rotineiro
 - Me capacitarei para ser um melhor funcionário

A Excelência pessoal é vista...



- Na forma como me relaciono com minha equipe;
- Na capacidade de superação diante de desafios;
- Na busca de soluções que sejam duradouras
- No aperfeiçoamento do que faço para que minhas ações não sejam uma tradição monótona mas sim um desafio criativo e abençoador.



Quando busco a excelência...

1. Me torno uma pessoa melhor;
2. Crio um ambiente favorável a mudanças;
3. Expando minha mente;
4. Evito ser cobrado das mesmas coisas sempre;
5. Amplio minha área de atuação e interajo melhor;
6. Cultivo um padrão elevado.



Gráfico de Kesner

CRESCIMENTO PESSOAL

