

INCENTIVAR OS OUTROS

As pessoas crescem ou encolhem de acordo com nosso nível de expectativa. Se você nutre ceticismo e dúvida com relação aos outros, eles retornarão sua falta de confiança com mediocridade. Mas, se você acredita neles e espera que eles cumpram bem com seus compromissos, eles darão o melhor de si mesmos. E, no processo, tanto você quanto eles se beneficiarão.

Se você hesita em confiar nas pessoas, mude esse comportamento e comece a depositar sua fé nos outros. Você colherá resultados surpreendentes. Uma boa maneira de exercitar a confiança é através do incentivo. Quando você motiva, elogia, cria expectativas sobre o trabalho de alguém, está na realidade passando uma mensagem poderosa do tipo: 'eu confio no seu trabalho.' Há pessoas que são desacreditadas por todos. Talvez tenham cometido algum erro no passado ou sua personalidade seja retraída o bastante para não sentirem-se encorajadas a dar o seu melhor. Gente assim espera que alguém acredite em seu potencial para que aí comecem uma abençoadora escalada rumo a uma vida de superação e vitória.

Nós líderes precisamos incentivar os outros. Pense sempre que sua vida pode ser usada por Deus para animar alguém e dar a ele a chance de ser uma bênção no Reino de Deus. Mas para incentivar precisamos estar bem conosco mesmos. Pessoas não resolvidas, que se sentem diminuídas, nutrem inveja ou ciúme ou então estão com sua auto-estima baixa por certo não conseguirão incentivar. Daí a preocupação em sempre estarmos saudáveis emocionalmente para participarmos da vida de nossos liderados e irmãos em geral.

Algumas sugestões práticas para a arte do incentivo:

- Pense em uma qualidade de seu liderado e o elogie por ela;
- Dê uma palavra de ânimo e mostre o quanto seu liderado é importante para você e para Deus;
- Faça uma surpresa ao seu liderado. Um presentinho, uma palavra animadora, um email, um telefonema...
- Quando seu liderado cumprir com uma tarefa o elogie. Se a tarefa não foi feita à contento escolha um outro momento para a avaliação. Lembre-se que quando alguém comete um erro por certo já está se sentindo péssimo. Ele não precisa de uma palavra negativa para sentir-se pior ainda;
- Crie uma agenda pessoal de incentivo. Se trabalha com muitos liderados então faça uma lista de todos e marque prazos para incentivar a cada um dentro de um período determinado. Por exemplo, uma palavra incentivadora à cada liderado durante o mês ou bimestre;
- Ore a Deus pedindo condições emocionais para ser sempre uma pessoa positiva para seus liderados e nunca negativa.

Você é uma pessoa importante e especial para minha vida. Você também é especial para Deus. Apesar das lutas que passa, dos erros que comete, das falhas que são notadas em

alguma ação, você é uma bênção no Reino de Deus e seu trabalho é indispensável. Sua vida é indispensável. Seus talentos são indispensáveis. Por isso, sinta-se encorajado a seguir em frente, não desanime, não desista. Conte com minha admiração, oração e apoio.

Um forte abraço a você líder. Sua vida é importante para mim.