

## PARABÉNS POR SER UM LÍDER INCOMPLETO!!!

“Nenhum líder é perfeito. Os melhores não tentam ser – eles se concentram em aperfeiçoar seus pontos fortes e encontrar pessoas que possam supri-los em suas limitações”. (Deborah Ancona)

Buscamos líderes perfeitos e completos, mas eles simplesmente não existem. Tenho certeza de que você já se decepcionou com alguns líderes quando percebeu que eles tinham alguma falha ou não eram bons em alguma área. E, sendo um líder, você deve ter provocado a mesma frustração em muita gente. Há um mito em encontrar a pessoa completa, que é razoavelmente boa em quase tudo e poderá fazer praticamente tudo com razoável eficácia. Houve época, inclusive, em que essa era a filosofia de uma grande maioria de empresas, que treinavam funcionários para saberem fazer praticamente tudo – o que é bom – mas nem por isso conseguiam eliminar aquela constatação que nos incomoda: o erro humano.

Não existe líder completo, perfeito, bom em tudo e capaz de fazer todas as coisas. Todos os líderes têm alguma área de fraqueza ou a falta de talento e aptidão para determinada tarefa. As biografias dos grandes líderes mundiais apontam as fraquezas de grandes homens, como Alexandre, Gandhi, Roosevelt e outros. E não me refiro a fraquezas morais, mas sim a deficiências relacionadas à formação, ao perfil e outros elementos que constituem nossa liderança.

A busca por um líder perfeito está relacionada à cultura dos “super-heróis”, que se originou em função da mitologia grega. Tal cultura chegou à liderança há muito tempo, ainda na época do Império Romano. Achava-se que os imperadores eram deuses e conseguiam fazer tudo o que bem entendiam. Obviamente, isso era um mito, afinal, um desses homens, o imperador Calígula, é o maior exemplo de um líder imperfeito, incompleto e por que não dizer, um péssimo líder.

Algumas empresas ainda buscam um profissional perfeito, ainda mais quando a vaga é de chefia. Mas a maioria das empresas tem preferido outro tipo de profissional, que tem falhas sim, mas as supera através do trabalho em equipe. Um líder bem relacionado é muito mais bem-visto hoje do que um líder completo.

Em fevereiro de 2007, a revista *Harvard Business* apresentou um artigo intitulado “In Praise of the Incomplete Leader” (Tradução: *Em homenagem ao líder incompleto*). O artigo fala exatamente sobre a importância de o líder reconhecer seus pontos positivos e investir neles e, ao mesmo tempo, superar suas fraquezas, trazendo para perto de si pessoas que possam supri-lo em suas limitações.

Como líderes cristãos, sabemos de nossas limitações e devemos reconhecê-las, entendendo que “Corpo de Cristo” é exatamente o método utilizado por Jesus para diminuir as fraquezas por meio de um trabalho em conjunto, onde cada um – com seus dons e talentos – se torna um ajudante do outro e, assim, todos se tornam melhores e os pontos fortes de cada um se sobressaem.

Mas, todo esse processo de busca de pessoas começa quando o próprio líder entende suas limitações e fraquezas. Se o líder não reconhece quais são as áreas em que precisa de ajuda, então ele continuará sofrendo por ver-se incapaz de realizar algumas coisas e, ao mesmo tempo, fazendo o grupo sofrer por perceber suas fraquezas. Ajuda muito levar em consideração Isaías 41.6, que diz: “cada um ajuda o outro e diz a seu irmão: ‘Seja forte!’”. O contexto aqui é dos inimigos de Israel se aproximando para uma batalha e mostra como eles se ajudaram com o propósito de vencer o povo de Deus. O princípio nos serve também. Se quisermos vencer na liderança, precisamos nos ajudar, nos fortalecer, superar nossas fraquezas com a ajuda daquele que é mais forte, que tem um perfil, talento ou dom que nós não temos. Nossa força não está apenas em nós: está na união dos diferentes, que se complementam e assim se fortalecem.

Você e eu não somos heróis, pessoas perfeitas ou completas. Precisamos admitir isso e, ao mesmo tempo, começar um processo de busca daqueles que farão de nós pessoas melhores e nós a eles. Se você chegou a essa conclusão, só posso encerrar o artigo lhe dando meus parabéns!

Guilherme de Amorim Ávilla Gimenez  
Pastor Titular da Igreja Batista Betel

[prgimenez@prgimenez.net](mailto:prgimenez@prgimenez.net)  
[www.prgimenez.net](http://www.prgimenez.net)