

## ASSUMINDO A LIDERANÇA EM MOMENTOS DE CRISE

Uma grande maioria de pessoas se sente desconfortável quando precisa assumir a liderança diante de alguma situação ou momento histórico difícil. Quando as coisas vão bem, todos querem ser líderes, mas em situações de crise, poucos se apresentam para liderar. Porém é nesses momentos – de crise e dificuldade – que a figura de um líder se torna indispensável. Pessoas buscam no líder um ponto de apoio, um reforço emocional e, principalmente, uma direção segura quando as incertezas aumentam. Um estudo recente da revista americana *Educational Leadership* mostra que a grande maioria dos líderes se sente amedrontada em assumir posições mais firmes em momentos de crise e prefere abraçar uma postura mais branda, passando quase despercebidos. Em situações assim, os líderes se mostram muito tímidos, deixando de lado uma oportunidade única de ajudar os liderados a superarem crises e aprenderem lições especiais sobre enfrentamento e amadurecimento.

Assumir a liderança em momentos de crise exige pelo menos três grandes virtudes do líder. A primeira é a **responsabilidade**. Líderes são como capitães em momentos de naufrágio: devem ser os últimos a abandonar a embarcação quanto está afundando. Ainda que muitas vezes a culpa de uma crise não seja do líder, cabe a ele assumir a responsabilidade da gestão da crise, sendo um personagem importante no processo de vitória e superação.

A segunda virtude é a influência positiva, ou a **motivação**. Um bom líder sempre será uma influência positiva. Seu papel será o de incentivar, motivar e despertar no liderado a força necessária para vencer as crises. Diante de uma situação difícil, não podemos esperar outro papel de um líder senão o de produzir força e coragem nos liderados para que vençam os desafios. A motivação de um líder tem um poder incrível – comenta John Maxwell, em *O Livro de Ouro da Liderança*.

A terceira virtude é a **indicação de alternativas viáveis** para a solução dos problemas. Líderes são como placas que indicam caminhos. E quando se está perdido, qualquer placa, ainda que pequena, já ajuda bastante; quanto mais um líder, que se torna em um verdadeiro *outdoor*, indicando boas alternativas para sair da crise e viver momentos de paz e alegria.

Quando um líder assume a liderança em momentos de crise, muitas coisas podem acontecer, dentre elas, a transformação da crise em um momento de grande aprendizado e superação. Mas se um líder se omite, a crise pode tornar-se destrutiva, a ponto de acabar com uma organização, uma empresa e até uma igreja. Líderes nunca deveriam desprezar o grande potencial que têm para ajudar seus liderados a vencer crises!

Assuma sua liderança. Todos ao seu redor agradecerão!

Guilherme de Amorim Ávilla Gimenez

[prgimenez@prgimenez.net](mailto:prgimenez@prgimenez.net)

[www.prgimenez.net](http://www.prgimenez.net)